



МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР
ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ»

ПРИКАЗ

от 22.10.2014

№ 139

г. Краснодар

**О проведении коллективных переговоров по регистрации
нового коллективного договора на 2015 - 2018 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с предложением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации от 22 октября 2014 года о начале коллективных переговоров по регистрации нового коллективного договора на 2015 - 2018 годы в связи с изменениями в уставе и названии учреждения, на основании приказа министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 6 декабря 2013 года № 1574 «Об утверждении Перечня показателей оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края и критерии их оценки», п р и к а з ы в а ю:

1. Приступить к переговорам по подготовке и регистрации нового коллективного договора на 2015 - 2018 годы.

2. Сформировать двустороннюю комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовке и внесению изменений в действующий коллективный договор и контроля за его выполнением в составе 6 человек.

Интересы работодателя в комиссии поручить представлять:

Губа Ольга Николаевна	-	заместитель реабилитационной	директора по работе, сопредседатель;
Горбунова Татьяна Викторовна	-	делопроизводитель аппарата центра;	
Землянский Алексей Александрович	-	заведующий отделением	социально-экономическим

Сторону работников согласно протокола профсоюзного комитета от 22 октября 2014 года в комиссии представляют:

Беличенко Наталья Ивановна	-	председатель первичной профсоюзной организации;
Куликова Елена Владимировна	-	заведующий консультативно-профилактическим отделением, член профкома;
Сысоева Евгения Григорьевна	-	заведующий стационарным отделением, член профкома

Назначить секретарем комиссии Е.Г. Сысоеву.

3. Освобождать всех членов комиссии от основной работы на время заседания комиссии для разработки изменений в новый коллективный договор.

Заседания комиссии проводить 3 раза в неделю (среда, четверг, пятница).

4. Комиссии в срок до 19 декабря 2014 года подготовить проект коллективного договора.

5. Новый коллективный договор принять на собрании (по согласованию с профкомом) до 30 декабря 2014 года.

6. Заведующим отделений (Землянский, Куликова, Сысоева):

1) на основании письменного запроса предоставлять в комиссию необходимую для коллективных переговоров информацию в течение 2 дней;

2) обеспечить соблюдение гарантий членам комиссий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

3) провести в срок до 30 декабря 2014 собрание работников по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 2014 год. Все замечания и предложения направлять в постоянную комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и контроля за его выполнением.

7. Заместителю директора по административно-хозяйственной работе А.И. Шишкову подготовить помещение для работы комиссии по ведению переговоров и обеспечить членов комиссии всем необходимым для работы.

8. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

9. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор центра



Е.М. Бескоровая

Проект подготовил и внес:
Делопроизводитель



Т.В. Горбунова